

Sud Comoé Caoutchouc	Titre de Document POLITIQUE ENVIRONNEMENT	SMI
Révision: 1 Date: 12.03.2015	Référence: MI100	Page 1 de 1

La Direction de SCC est engagée dans une **approche d'assurance environnementale** afin de démontrer l'aptitude à réaliser ses activités avec un souci permanent d'améliorer la protection de l'environnement en appliquant les principes suivants :

- Respecter les **dispositions réglementaires** et **recommandations internes** ;
- Mettre en œuvre les meilleures **pratiques industrielles** à un coût économique viable ;
- Poursuivre les efforts de **réduction des déchets** et de **rationalisation de l'énergie** ;
- Informer le personnel sur la nature et les caractéristiques des installations et leurs effets sur l'environnement ;
- Former le personnel sur l'application stricte des **procédures environnementales** et d'**hygiène** ;
- Impliquer les **sous – traitants** et les **fournisseurs** au respect des règles environnementales ;
- Prévenir les risques environnementaux en évaluant les impacts

Dans cette ligne, la SCC a mis au point un **système de Management Environnement** conformément à la norme ISO14001 où :

- les différents **processus** et leurs impacts environnementaux sont identifiés ;
- des **objectifs environnementaux** seront fixés dans des Indicateurs Clé de Performance, identifiés par processus, et mensuellement évalués par la direction

Des réunions périodiques seront organisées pour :

- **évaluer** régulièrement les efforts sur l'approche environnementale ;
- évaluer les résultats des Indicateurs de Performance **SMART**.

La **revue de Direction** sera organisée à la fin de chaque année afin d'évaluer le **Système de Management Environnement** et les actions correctives et préventives prises pour réviser la politique et les objectifs environnementaux.

Je délègue au **Responsable Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE)**, la responsabilité du management du système environnement.

Je m'engage à lui apporter mon soutien sans faille et je demande à tous les responsables, ainsi qu'à tout le personnel d'en faire autant, car la réussite de cette démarche dépendra de l'implication de tous.

Le Directeur Général

Olivier MARTIN

